



**Zásady výberového konania
na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných
miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov
a funkcií vedúcich zamestnancov
Akadémie Policajného zboru v Bratislave**

Schválené Akademickým senátom Akadémie Policajného zboru v Bratislave
dňa 2. decembra 2022

Obsah :

Čl. 1 Úvodné ustanovenia	3
Čl. 2 Vyhlásenie výberového konania	4
Čl. 3 Oznámenie o vyhlásení výberového konania	4-5
Čl. 4 Výberová komisia	5-6
Čl. 5 Výberové konanie	6
Čl. 6 Hlasovanie vo výberovom konaní	7
Čl. 7 Výsledky výberového konania	7-8
Čl. 8 Záverečné ustanovenia	8

Čl. 1 Úvodné ustanovenia

- (1) Tento vnútorný predpis upravuje zásady a priebeh výberového konania na obsadenie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vybraných vedúcich zamestnancov akadémie.
- (2) Obsadzovanie uvedených pracovných miest a funkcií sa uskutočňuje v nadväznosti na schválený počet a štruktúru pracovných miest na akadémii.
- (3) Obsadzovanie pracovných miest výberovým konaním sa neuplatňuje pri prijímaní vysokoškolských učiteľov do pracovného pomeru na dobu určitú v trvaní do jedného roka na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas a pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v trvaní do jedného roka.¹
- (4) Voľné miesto vedúceho zamestnanca, u ktorého je vymenovanie predpokladom vykonávania funkcie, je možné obsadiť bez výberového konania najdlhšie na šesť mesiacov.
- (5) Akadémia je povinná pri výberovom konaní dodržiavať zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahov ustanovenú osobitným zákonom.²
- (6) Akadémia je zodpovedná za vyhlásenie výberového konania, jeho priebeh a realizáciu výsledkov výberového konania.
- (7) Pracovný pomer na miesto vysokoškolského učiteľa možno uzatvoriť na základe jedného výberového konania najdlhšie na päť rokov. Doba trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa predlžuje o čas trvania materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky vysokoškolského učiteľa a dočasnej pracovnej neschopnosti vysokoškolského učiteľa v trvaní najmenej 42 dní.³ Predĺženie doby trvania pracovného pomeru podľa tohto odseku sa vzťahuje aj na funkčné miesto profesora a na funkčné miesto docenta.
- (8) Výberové konanie na obsadenie funkčného miesta profesora alebo na obsadenie funkčného miesta docenta je zároveň výberovým konaním na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa.⁴
- (9) Funkčné miesto docenta alebo funkčné miesto profesora možno obsadiť na základe jedného výberového konania najviac na päť rokov. Ak vysokoškolský učiteľ obsadil funkčné miesto docenta alebo funkčné miesto profesora aspoň tretí raz a celkový čas jeho pôsobenia na týchto funkčných miestach dosiahol aspoň deväť rokov, získava právo na pracovnú zmluvu na miesto vysokoškolského učiteľa na dobu určitú až do dosiahnutia veku 70 rokov; tým sa nezakladá nárok vysokoškolského učiteľa na zaradenie na príslušnom funkčnom mieste.⁵
- (10) Ak ide o zamestnanca zaradeného na akadémii, môže rektorka s osobou nad 70 rokov veku uzatvoriť pracovný pomer na pracovné miesto vysokoškolského učiteľa najdlhšie na jeden rok; takto možno uzavrieť pracovný pomer aj opakovane.⁶

¹ § 77 ods. 13 zákona o vysokých školách

² zák. č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (antidiskriminačný zákon)

³ § 77 ods. 5 zákona o vysokých školách

⁴ § 77 ods. 1 zákona o vysokých školách

⁵ § 77 ods. 6 zákona o vysokých školách

⁶ § 77 ods. 10 zákona o vysokých školách

(11) Do výberového konania sa môže prihlásiť aj zamestnanec, ktorý na danom pracovnom mieste alebo v danej funkcii pracoval doposiaľ.

Čl. 2 Vyhlásenie výberového konania

(1) Vyhlásenie výberového konania na obsadenie pracovných miest vysokoškolských učiteľov a obsadenie funkčných miest profesorov a docentov zverejňuje akadémia na webovom sídle určenom Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky⁷ a na úradnej výveske akadémie, a to najmenej tri týždne pred jeho konaním.

(2) Výberové konanie na obsadenie funkcie vedúceho zamestnanca vyhlasuje akadémia tiež v tlači alebo v iných všeobecne prístupných prostriedkoch masovej komunikácie, ktorými sú najmä televízia, rozhlas a webové sídlo akadémie, a to najmenej tri týždne pred jeho konaním.⁸

(3) Výberové konanie na obsadenie pracovného miesta výskumného pracovníka zverejňuje akadémia na svojom webovom sídle, a to najmenej tri týždne pred jeho konaním. Povinnosť zverejňovať výberové konanie na webovom sídle akadémie sa netýka pracovných miest výskumných pracovníkov na medzinárodných výskumných projektoch, ktoré už boli zverejnené na európskych pracovných portáloch a prebehlo výberové konanie v rámci Steering committee daného projektu.

(4) Deň zverejnenia výberového konania je dňom jeho vyhlásenia.

(5) Najneskôr v deň vyhlásenia výberového konania na obsadenie funkčného miesta docenta a funkčného miesta profesora je akadémia povinná informovať o tomto vyhlásení rektorku, Vedeckú radu akadémie (ďalej len „Vedecká rada“), vedúceho príslušného pracoviska, študentskú časť akademického senátu a príslušných zástupcov zamestnancov, pre potreby ďalšieho postupu v zmysle čl. 4 ods. 3 až 6.

Čl. 3 Oznámenie o vyhlásení výberového konania

(1) Oznámenie o vyhlásení výberového konania musí obsahovať:

- a) označenie zamestnávateľa (t. j. názov, označenie a sídlo),
- b) pomenovanie pracovného miesta⁹ alebo označenie funkcie, ktoré sa obsadzujú výberovým konaním,
- c) predpokladanú pracovnú náplň,
- d) požiadavky na kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné predpoklady požadované na obsadenie pracovného miesta, resp. funkcie¹⁰,
- e) sumu základnej zložky mzdy¹¹,

⁷ <https://www.minedu.sk/volne-pracovne-miesta-na-vysokych-skolach/>

⁸ § 5 ods. 3 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov

⁹ Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a doplnení

¹⁰ vyplývajúce napr. z § 75 zákona o vysokých školách

¹¹ § 62 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

f) dátum (lehota) a miesto podania žiadosti o účasť vo výberovom konaní,
g) zoznam požadovaných dokladov, najmä tých, ktorými sa preukazuje plnenie kvalifikačných predpokladov, odbornej praxe a nadobudnutých skúseností (napr. požiadavka na predloženie pracovného životopisu, dokladov o vzdelaní),

h) iné kritériá a požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom alebo funkciou.

(2) Oznámenie o vyhlásení výberového konania na obsadenie funkčného miesta docenta a funkčného miesta profesora musí obsahovať požiadavky na obsadenie funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora v oblasti pedagogickej činnosti a v oblasti tvorivej činnosti tak, aby zohľadňovali požadovanú úroveň Kritérií na získanie titulu docent a profesor na akadémii a aby tieto požiadavky zodpovedali najmenej minimálnym kritériám¹² pedagogickej, výskumnej, vývojovej alebo umeleckej činnosti¹³, ak sú vydané.

Čl. 4 Výberová komisia

(1) Akadémia po vyhlásení výberového konania zriadi výberovú komisiu a vymenuje jej členov, ak nie je v tomto článku uvedené inak. Akadémia zároveň určí predsedu výberovej komisie.

(2) Výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, pracovného miesta výskumného pracovníka a funkcie vedúceho zamestnanca má najmenej troch členov. Ak ide o výberové konanie na obsadenie funkcie vedúceho zamestnanca, jedného člena výberovej komisie určí zástupca zamestnancov. Celkový počet členov výberovej komisie je nepárny.¹⁴

(3) Výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora má päť členov. Dvoch členov výberovej komisie vymenúva rektorka, z toho jedného na návrh zástupcu zamestnancov. Tretieho a štvrtého člena vymenúva vedúci príslušného pracoviska. Piateho člena vymenúva Vedecká rada akadémie postupom podľa odseku 5.¹⁵ Členovia výberovej komisie musia byť vymenovaní najneskôr 7 kalendárnych dní pred konaním výberového konania, pričom návrhy podľa tohto odseku musia byť predložené najneskôr 14 kalendárnych dní pred konaním výberového konania.

(4) Členovia výberovej komisie podľa odseku 3 musia spĺňať kvalifikačné predpoklady na obsadenie príslušného funkčného miesta¹⁶, a to v príslušnom alebo súvisiacom odbore habilitačného konania a inauguračného konania. Člen výberovej komisie vymenovaný vedúcim príslušného pracoviska musí pedagogicky pôsobiť v príslušnom študijnom odbore. Jeden z členov výberovej komisie vymenovaných rektorom a člen vymenovaný Vedeckou radou nie je zamestnancom akadémie.¹⁷

(5) Vedecká rada schvaľuje raz ročne zoznam kandidátov na členov výberových komisií podľa odseku 3, z ktorých podľa potreby vyberá člena výberovej komisie predseda Vedeckej rady. Vedeckej rade predkladajú návrhy na vymenovanie členov výberových komisií spravidla vedúci jednotlivých pracovísk.

¹² Minimálne kritériá pedagogickej, výskumnej, vývojovej alebo umeleckej činnosti vydáva ministerstvo školstva po prerokovaní s orgánmi reprezentácie vysokých škôl a predchádzajúcim súhlasom Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo

¹³ § 77 ods. 2 a 3 zákona o vysokých školách

¹⁴ § 5 ods. 4 zákona o výkone práce vo verejnom záujme

¹⁵ § 77 ods. 7 zákona o vysokých školách

¹⁶ § 75 ods. 4 zákona o vysokých školách

¹⁷ § 77 ods. 7 zákona o vysokých školách

(6) Na výberovom konaní podľa odseku 3 sa bez práva hlasovať zúčastňuje aj zástupca študentov. Ak vnútorný predpis akadémie neurčí inak, zástupcu študentov určí voľbou študentská časť akademického senátu, a to najneskôr 7 dní pred konaním výberového konania. V prípade nezvolenia takéhoto člena sa na výberovom konaní zúčastňuje predseda študentskej časti akademického senátu alebo ním určený člen študentskej časti akademického senátu.

Čl. 5 Výberové konanie

(1) Akadémia po vyhlásení výberového konania pozve najmenej sedem dní pred výberovým konaním na výberové konanie uchádzača, ktorý spĺňa nasledujúce predpoklady:

a) má spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu,

b) je bezúhonný,

c) spĺňa kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné predpoklady, ak to vyžaduje osobitný predpis (preukázané príslušnými dokladmi),

d) má zdravotnú spôsobilosť na prácu, ktorú má vykonávať, ak to vyžaduje osobitný predpis,

e) podal žiadosť v lehote uvedenej v oznámení o vyhlásení výberového konania a predložil požadované doklady.

(2) Pozvánka na výberové konanie obsahuje dátum, miesto, hodinu jeho konania, oznámenie formy a spôsobu konania podľa odseku 3.

(3) Výberové konanie sa môže uskutočniť písomnou formou alebo pohovorom, alebo obidvoma formami. Výberové konanie možno uskutočniť aj prostredníctvom videokonferencie alebo inými prostriedkami informačnej a komunikačnej technológie bez fyzickej prítomnosti vrátane tajného hlasovania, ak to technické podmienky umožňujú. Výberové konanie sa môže uskutočniť aj hybridnou formou (sčasti za fyzickej prítomnosti, sčasti elektronicky).

(4) Ak sa uchádzač nemôže zúčastniť výberového konania, je povinný sa písomne ospravedlniť, uviesť dôvody, pre ktoré sa nemôže zúčastniť a požiadať o náhradný termín výberového konania. Za splnenia uvedených podmienok výberová komisia rozhodne tajným hlasovaním, či určí takémuto uchádzačovi náhradný termín výberového konania.

(5) Výberové konanie na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa a výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na funkčné miesto profesora je verejné.¹⁸

(6) Výberovým konaním sa overujú schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má zamestnanec vykonávať v pracovnej pozícii alebo vo funkcii, na obsadenie ktorej sa vypisuje výberové konanie.

(7) Vo výberovom konaní na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa a na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na funkčné miesto profesora výberová komisia hodnotí u uchádzačov najmä pedagogickú činnosť, tvorivú činnosť a ohlasy na ňu a ostatné kritériá určené vnútornými predpismi akadémie.¹⁹

¹⁸ § 77 ods. 8 zákona o vysokých školách

¹⁹ § 77 ods. 8 zákona o vysokých školách

Čl. 6 Hlasovanie vo výberovom konaní

(1) Hlasovací hárok je vyhotovený minimálne v takom počte vyhotovení, koľko je členov výberovej komisie. Na hárku sú v abecednom poradí uvedení uchádzači, ktorí boli pozvaní na výberové konanie. Uvedené sa primerane vzťahuje aj na hlasovanie podľa čl. 5 ods. 3 druhá veta.

(2) Každý člen výberovej komisie tajným hlasovaním zhodnotí celkovo všetkých pozvaných uchádzačov a zostaví ich poradie tak, že priradí ku každému menu a priezvisku uchádzača poradie. Ak člen výberovej komisie usúdi, že uchádzač nevyhovel ustanoveným podmienkam, udelí uchádzačovi k číslu poradia symbol X. Ak väčšina členov výberovej komisie udelí uchádzačovi k číslu poradia symbol X, tento uchádzač nie je zaradený do poradia. Symbol X nie je možné priradiť uchádzačovi v druhom kole podľa ods. 4.

(3) Výberová komisia následne spracuje celkové poradie uchádzačov. Ak niektorý z uchádzačov získa od väčšiny členov výberovej komisie poradie na prvom mieste, bude zaradený na prvé miesto v poradí. Inak sa poradie určuje podľa súčtu poradí, ktoré uchádzačom pridelili členovia výberovej komisie, od najnižšieho po najvyššie. V prípade, že v prvom kole nezíska žiaden z uchádzačov od väčšiny počtu členov výberovej komisie poradie na prvom mieste, výberová komisia bezodkladne vykoná druhé kolo hlasovania.

(4) Do druhého kola postupujú uchádzači, ktorí v prvom kole získali najnižší súčet poradí. Ak je uchádzač s najnižším súčtom poradí len jeden, do druhého kola postupujú aj všetci uchádzači s druhým najnižším súčtom poradí. Prvé miesto v druhom kole získa ten z uchádzačov, ktorý obdrží od väčšiny počtu členov výberovej komisie poradie na prvom mieste. Ak žiaden z uchádzačov nezíska od členov výberovej komisie väčšinový počet poradí na prvom mieste ani v druhom kole, určí sa výsledné poradie týchto uchádzačov podľa najnižšieho súčtu poradí v druhom kole. Pokiaľ by v takomto prípade najnižší súčet poradí získali viacerí uchádzači, je na uvážení akadémie, s ktorým z nich uzavrie pracovný pomer.

(5) Člen komisie sa nemôže hlasovania zdržať.

(6) Ak sa člen komisie pomýli pri vyplňovaní hlasovacieho hárku, vyžiada si od predsedu komisie nový hlasovací hárok. Platný je ten hlasovací hárok, ktorý je bezchybný. Ak hlasovací hárok je neúplne vyplnený alebo inak zmätočný, je neplatný.

(7) Poradie uchádzačov je záväzné pri obsadení pracovných miest a funkcií. Akadémia uzavrie pracovný pomer s uchádzačom podľa poradia. Pri výberových konaniach na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, pracovného miesta výskumného pracovníka a na obsadenie funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora je pre akadémiu záväzné len prvé miesto v poradí.

(8) Ak výberová komisia nevyberie uchádzača, pretože žiaden uchádzač nevyhovel ustanoveným podmienkam, akadémia vyhlási nové výberové konanie.²⁰

Čl. 7 Výsledky výberového konania

(1) O priebehu výberového konania a o jeho výsledkoch sa spisuje zápisnica, ktorej prílohou sú hlasovacie hárky. Zápisnicu spisuje zamestnanec určený akadémiou, s výnimkou podľa odseku 3.

²⁰ § 5 ods. 8 zákona o výkone práce vo verejnom záujme

(2) Zápisnicu podpísanú prítomnými členmi výberovej komisie predloží predseda výberovej komisie rektorky, a to bez zbytočného odkladu, najneskôr do troch pracovných dní po ukončení hodnotenia. V prípade výberového konania konaného prostredníctvom videokonferencie alebo iných prostriedkov informačnej a komunikačnej technológie, zápisnicu podpisuje iba predseda výberovej komisie.

(3) O priebehu výberového konania na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na obsadenie funkčného miesta profesora vyhotoví zapisovateľ výberovej komisie určený väčšinou jej členov zápisnicu, v ktorej sa uvedú hodnotiace kritériá, slovné hodnotenie uchádzačov, ich poradie a odôvodnenie výsledku vo vzťahu ku každému uchádzačovi. Na účely overenia výsledku výberového konania akadémie zverejňuje do piatich pracovných dní od uskutočnenia výberového konania na webovom sídle, na ktorom sa zverejňuje vyhlásenie výberového konania:

a) zoznam členov výberovej komisie v rozsahu meno a priezvisko,

b) údaje vybraného uchádzača a neúspešných uchádzačov, ktorí na uverejnenie svojich údajov udelili súhlas, v rozsahu podľa § 76 ods. 10 písm. a) zákona o vysokých školách,

c) názov študijného odboru, v ktorom má vybraný uchádzač pôsobiť, a

d) počet uchádzačov.²¹

(4) Akadémia písomne oznámi uchádzačovi výsledok výberového konania do desiatich dní od jeho skončenia.²²

Čl. 8 Záverečné ustanovenia

(1) Náklady spojené s pracovnou cestou v súvislosti s členstvom vo výberovej komisii refunduje akadémia zamestnávateľovi člena výberovej komisie.

(2) Tento predpis nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho schválenia v Akademickom senáte akadémie dňa 2. decembra 2022 a je zaregistrovaný na Ministerstve vnútra Slovenskej republiky dňa 31. 05. 2023 pod č. p.: SPSČ-CVP1-2023/003175-003.

PaedDr. Marián Peťovský, PhD., v.r.
predseda akademického senátu

Dr. h. c. prof. JUDr. Lucia Kurilovská, PhD., v.r.
rektorka akadémie

²¹ § 77 ods. 8 zákona o vysokých školách

²² § 5 ods. 7 zákona o výkone práce vo verejnom záujme